



Skupština Crne Gore

Služba Skupštine

**Posebni program
stručnog osposobljavanja i usavršavanja
za 2015. godinu**

mart 2015. godine

Pravilnikom o sadržaju, načinu pripreme i donošenja, kao i metodologije izrade posebnog programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja Službe Skupštine Crne Gore ("Sl. list Crne Gore" br 36/13) utvrđeni su sadržina, način pripreme i donošenja, kao i metodologija izrade posebnog programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja u Službi Skupštine Crne Gore.

Posebno stručno osposobljavanje, odnosno usavršavanje može biti realizovano putem:

- pružanja obuke,
- učenjem kroz praksu,
- priručnika i drugih materijala i
- finansiranja posebnog stručnog osposobljavanja odnosno usavršavanja.

Troškovi koji nastaju u vezi sa posebnim stručnim osposobljavanjem, odnosno usavršavanjem finansiraju se iz sredstava Skupštine Crne Gore.

Posebni program osposobljavanja i usavršavanja realizuje se kroz Plan obuka koji sadrži:

- broj obuka
- naziv obuke
- period održavanja obuke

Posebni program stručnog osposobljavanja i usavršavanja donosi se na osnovu potreba za stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, koje se definišu na godišnjem nivou, na osnovu predloga za osposobljavanjem odnosno usavršavanjem zaposlenog od strane pretpostavljenog i na osnovu ciljeva organizacije. Prilikom utvrđivanja ciljeva organizacije, utvrđuje se potreba za stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem zaposlenih.

U cilju pružanja što kvalitetnijih, usko specijalizovanih obuka, konstantno se ulažu naponi da se obezbijede adekvatni partneri za realizaciju kako obuka definisanih u ovom dokumentu tako i mogućih dodatnih obuka koje će se realizovati u toku 2015. godine, zavisno od toga da li će biti adekvatnih partnera.

Treba napomenuti, da su navedene obuke obuhvaćene Strategijom razvoja ljudskih resursa, čime su ova dva dokumenta povezana, što je jedan od dokaza planskog pristupa pitanju podizanja kvaliteta ljudskog potencijala kojim raspolaže Služba Skupštine Crne Gore, putem adekvatnih obuka i drugih oblika usavršavanja

U nastavku je predstavljen Plan obuka za 2015. godine.

PLAN OBUKA ZA 2015. GODINU

Rb	Obuka	Cilj obuke	Ciljna grupa	Termin	Napomena
1.	Liderstvo	Unaprijeđivanje znanja zaposlenih sa najnovijim aplikativnim saznanjima u oblasti poslovnog liderstva, kako bi mogli da ih implementiraju u praksi	Šefovi organizacionih jedinica	III kvartal	
2.	Upravljanje promjenama	Unaprijeđivanje znanja o upravljanju promjenama kao i upoznavanje sa tehnikama za prevazilaženje otpora promjenama	Šefovi organizacionih jedinica	III kvartal	
3.	Iskustva i dobre prakse u pripremi pisanih materijala	Unapređivanje znanja iz oblasti pravopisa u cilju poboljšanja kvaliteta dokumenata koji nastaju u radu Skupštine Crne Gore za potrebe poslanika i Službe Skupštine Crne Gore	Služba Skupštine	Tokom 2015. godine	
4.	Obuka o zaštiti ličnih podataka	Upoznavanje sa odredbama Zakona o zaštiti podataka o ličnosti i podizanje svijesti i jačanje znanja o značaju primjene zaštite podataka o ličnosti	Služba Skupštine	IV kvartal	
5.	Obuka o tajnim podacima	Upoznavanje sa odredbama Zakona o tajnosti podataka i pozakonskim aktima i unapređivanje znanja iz oblasti procedura i standarda za postupanje sa tajnim podacima	Služba Skupštine	IV kvartal	
6.	Obuka o sprovođenju postupka zapošljavanja, vođenje intervjua.	Unapređivanja znanja potrebnih za što kvalitetnije sprovođenje postupka zapošljavanja, posebno sa akcentom na usavršavanje vještina vođenja intervjua sa kandidatima.	Zaposleni u Službi Skupštine koji su uključeni u postupak provjere sposobnosti	IV kvartal	
7.	Jačanje kapaciteta parlamentarne administracije za pripremu i evaluaciju javnih politika koristeći statističku obradu podataka	Unapređivanje znanja iz oblasti parlamentarnog istraživanja, u cilju pripreme što kvalitetnijih materijala za poslanike Skupštine Crne Gore	Zaposleni u Istraživačkom centru	II kvartal	
8.	Program stažiranja u Evropskom parlamentu	Unapređivanje znanja i vještina zaposlenih u Službi Skupštine Crne Gore putem Fellowship Programme u Evropskom parlamentu	Služba Skupštine	IV kvartal	
9.	Pravno tehnička pravila za izradu propisa	Unapređivanje znanja o pravno-tehničkim pravilima za izradu propisa	Zaposleni u sekretarijatima radnih tijela	IV kvartal	

Pored obuka navedenih u tabeli, tokom 2015. godine mogu se realizovati i druge obuke koje su prepoznate od zaposlenih, a koje nijesu utvrđene planom imajući u vidu veliki broj aktivnosti koje stoje pred Službom Skupštine do kraja tekuće godine kao i raspoložive resurse potrebne za njihovu realizaciju. U slučaj da se, pored obuka navedenih u ovom dokumentu, stvore uslovi za dodatnim obukama pristupiće se realizaciji istih.

Takođe, imajući u vidu položaj i sve aktivniju ulogu Skupštine Crne Gore u procesu evropskih integracija, javlja se potreba za stalnim usavršavanjem stranih jezika, posebno engleskog jezika. S tim u vezi, Skupština Crne Gore može na zahtjev zaposlenog/e finansirati i kurseve stranih jezika, ali i obuke/seminare/radionice za zaposlene, osnovne, specijalističke odnosno magistarske studije zaposlenih za koje se procijeni da su od koristi za obavljanje poslova zaposlenog, sve zavisno od raspoloživih sredstava.

Broj: 00-57/15-74/2

Podgorica, mart 2015. godine

GENERALNI SEKRETAR

Siniša Stanković s.r.