



**SKUPŠTINA CRNE GORE**

**KADROVSKI PLAN SLUŽBE SKUPŠTINE CRNE GORE  
ZA 2018. GODINU**

Januar 2018

## Uvod

Planiranje potreba za kadrovima predstavlja značajan segment u funkcionisanju svake organizacije. Prilikom tog procesa sagledavaju se potrebe za kadrovima nastale pod uticajem više faktora kao što su postojeći nivo znanja i vještina u organizaciji, organizaciona struktura, organizacija posla, zakonska regulativa, finansijska situacija, materijalni - tehnički resursi, prestanak radnog odnosa zaposlenog, itd.

Cilj kontinuiranog procesa planiranja potreba za kadrovima je obezbjeđivanje najboljeg odnosa između zaposlenih i obima i strukture posla. Skupština Crne Gore u 2018. godini u cilju daljeg jačanja administrativnih kapaciteta imajući u vidu i buduću ulogu ove institucije u procesu evropskih integracija, sistemski pristupa kadrovskom planiranju. Takođe, donošenje Kadrovskog plana koji važi na godišnjem nivou, je obaveza koja proističe iz člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore”, broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16).

Kadrovski plan Službe Skupštine Crne Gore za 2018. godinu (u daljem tekstu Kadrovski plan) predstavlja skup zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima i potreba za novim zapošljavanjem u tekućoj godini.

U *prvom dijelu* Kadrovskog plana tabelarno su navedeni podaci po organizacionim jedinicama, o državnim službenicima i namještenicima po zvanju, koji su u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, podaci o potrebnom broju državnih službenika i namještenika u 2018. godini, kao i informacija o broju zaposlenih koji ispunjavaju neki od uslova za odlazak u penziju. Takođe, pored ovih podataka dat je broj i ostalih zaposlenih koji su zaposleni na neodređeno vrijeme u Službi Skupštine.

U *drugom dijelu* Kadrovskog plana sadržani su podaci o pripravnicima u Službi Skupštine Crne Gore po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme, kao i broju potrebnih pripravnika po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme u 2018. godini.

U *trećem dijelu* sadržane su informacije o broju državnih službenika odnosno namještenika po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme, koji su stavljeni na raspolaganju organu za upravljanje kadrovima.

*Četvrti*, završni dio Kadrovskog plana sadrži druge podatke od značaja za kadrovsko planiranje uz eventualne aktivnosti koje će biti preduzete, a odnose se prije svega na raspoređivanje službenika i namještenika koji još uvijek nijesu raspoređeni prema važećem Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji Službe Skupštine, izmjene Kadrovskog plana uslovljene eventualnim izmjenama Pravilnika ili pak donošenjem novog.

Na kraju Kadrovskog plana prikazani su zbirni podaci za Službu Skupštine.

Na osnovu člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14, 53/14 i 16/16“), donosim

## KADROVSKI PLAN ZA 2018. GODINU

### I DRŽAVNI SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI

1. KABINET PREDSEDNIKA SKUPŠTINE CRNE GORE								
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju	
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1	1 imenovana na određeno vrijeme				
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1						
		Nivo 2						
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I						
		Samostalni savjetnik II	2		1 na neodređeno	1		
		Samostalni savjetnik III	1		1 na neodređeno			
		Viši savjetnik I						
		Viši savjetnik II						
		Viši savjetnik III						
		Savjetnik I						
		Savjetnik II						
	Savjetnik III							
	Izvršni kadar	Samostalni referent	5		2 na neodređeno	3		
Viši referent								
Referent								
Namještenici	Viši namještenik							
	Namještenik	4		1 na neodređeno	3	3	1	
<b>UKUPNO</b>			<b>13</b>	<b>5 na neodređeno 1 na određeno</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

2. KANCELARIJA GENERALNOG SEKRETARA							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	1	1 na neodređeno			
		Samostalni savjetnik III	4	3 na neodređeno	1	1	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent	2	1 na neodređeno	1		1
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik						
<b>UKUPNO</b>			<b>8</b>	<b>6 na neodređeno</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

3. SEKTOR ZA PODRŠKU ZAKONODAVNOJ I NADZORNOJ FUNKCIJI SKUPŠTINE							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1	1 imenovana na određeno vrijeme			
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	2		2	2	
		Nivo 2	15	12 na neodređeno	3	1	1
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	7	3 na neodređeno	4		
		Samostalni savjetnik II	30	15 na neodređeno	15	3	
		Samostalni savjetnik III	36	26 na neodređeno	10	10	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I	2	2 na neodređeno			1
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent	6	5 na neodređeno	1		1
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik	5	3 na neodređeno	2		2	
<b>UKUPNO</b>			<b>104</b>	<b>66 na neodređeno 1 na određeno</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>5</b>

4. SEKTOR ZA ISTRAŽIVANJE, DOKUMENTACIONE POSLOVE I INFORMATIČKU MREŽU								
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju	
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1	1 imenovana na određeno vrijeme				
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	3	1 na neodređeno	2			
		Nivo 2	3	2 na neodređeno	1			
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	1			1		
		Samostalni savjetnik II	3	1 na neodređeno		2		
		Samostalni savjetnik III	22	10 na neodređeno		12	7	
		Viši savjetnik I	1			1		
		Viši savjetnik II						
		Viši savjetnik III						
		Savjetnik I						
		Savjetnik II						
	Savjetnik III	3	3 na neodređeno					
	Izvršni kadar	Samostalni referent	7	4 na neodređeno		3		1
Viši referent								
Referent								
Namještenici	Viši namještenik							
	Namještenik							
<b>UKUPNO</b>			<b>44</b>	<b>21 na neodređeno 1 na neodređeno</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	

5. ODJELJENJE ZA ODNOS SA JAVNOŠĆU I PROTOKOL							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertske rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	5	5 na neodređeno			
		Samostalni savjetnik III	10	7 na neodređeno	3	1	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent	1		1	1	
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik	5	4 na neodređeno	1	1		
	Namještenik						
<b>UKUPNO</b>			<b>22</b>	<b>17 na neodređeno</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	

6. ODJELJENJE ZA INTERNU REVIZIJU							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	1		1		
		Samostalni savjetnik III	1		1	1	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent					
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik						
<b>UKUPNO</b>			<b>3</b>	<b>1 na neodređeno</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	



7. SLUŽBA ZA LJUDSKE RESURSE I OPŠTE POSLOVE								
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju	
Službenici	Visoki rukovodni kadar							
	Ekspertske rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno				
		Nivo 2	6	5 na neodređeno	1	1	1	
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I						
		Samostalni savjetnik II	2	1 na neodređeno	1			
		Samostalni savjetnik III	6	5 na neodređeno	1	1		
		Viši savjetnik I						
		Viši savjetnik II						
		Viši savjetnik III						
		Savjetnik I						
		Savjetnik II						
	Savjetnik III	2	1 na neodređeno	1				
	Izvršni kadar	Samostalni referent	21	13 na neodređeno	8	2	4	
Viši referent								
Referent		1	1 na neodređeno					
Namještenici	Viši namještenik							
	Namještenik	3	2	1	1	1		
<b>UKUPNO</b>			<b>42</b>	<b>29 na neodređeno</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	

#### OSTALI ZAPOSLENI NA NEODREĐENO VRIJEME - 3.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Od navedenog broja, jedan zaposleni/a, može ostvariti pravo na penziju, po osnovu nekog od uslova definisanih Zakonom o penzijsko invalidskom osiguranju.

## **II PRIPRAVNICI**

- U Službi Skupštine trenutno nema pripravnika/ca.
- Ne postoji za novim pripravnicima u Službi Skupštine u 2018. godini.

## **III SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI STAVLJENI NA RASPOLAGANJE ORGANU ZA UPRAVLJANJE KADROVIMA**

- Nijedan zaposleni u Službi Skupštine Crne Gore se ne nalazi na raspolaganju organa za upravljanje kadrovima.

## **IV DRUGI PODACI OD ZNAČAJA ZA KADROVSKO PLANIRANJE**

- Zaposleni navedeni pod naslovom "Ostali zaposleni na neodređeno vrijeme" nijesu raspoređeni kako zbog privremene spriječenosti za rad tako i iz drugih razloga. Kada se stvore svi potrebni uslovi, biće izvršeno njihovo raspoređivanje.
- Radna mjesta će se popunjavati u Službi Skupštine Crne Gore zavisno od raspoloživih finansijskih sredstava, a u skladu sa ovim Planom.
- U slučaju da dođe do preraspoređivanja zaposlenih sa jednog na drugo mjesto, kao i u slučaju da zaposlenom prestane radni odnos u Službi Skupštine Crne Gore, razmotriće se mogućnost korekcije Kadrovsog plana.
- U slučaju donošenja izmjena i dopuna ili eventualno novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji Službe Skupštine, doći će i do nužnih korekcija Kadrovsog plana.
- U zbirnoj tabeli potrebnih mjesta, koja je data dalje u dokumentu, „Mlađi unutrašnji revizor“, prikazan je u okviru nivoa „Samostalni savjetnik III“, na osnovu uslova radnog mjesta kao i platnog razreda kojem pripadaju.

## ZBIRNA TABELA

SLUŽBA SKUPŠTINE							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
	Visoki rukovodni kadar		3	3			
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	9	5	4	2	
		Nivo 2	24	19	5	2	2
Službenici	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	8	3	5		
		Samostalni savjetnik II	44	24	21	3	
		Samostalni savjetnik III	80	52	27	21	
		Viši savjetnik I	1		1		
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I	2	2			1
		Savjetnik II					
		Savjetnik III	5	4	1		
			Izvršni kadar	Samostalni referent	42	25	17
		Viši referent					
		Referent	1	1			
Namještenici		Viši namještenik	5	4	1	1	
		Namještenik	12	6	6	4	4
<b>UKUPNO</b>			<b>236</b>	<b>148</b>	<b>88</b>	<b>36</b>	<b>14</b>

Broj: 00-57-1/18-2  
Podgorica 29. januar 2018. godine

GENERALNI SEKRETAR  
Aleksandar Jovičević s.r.